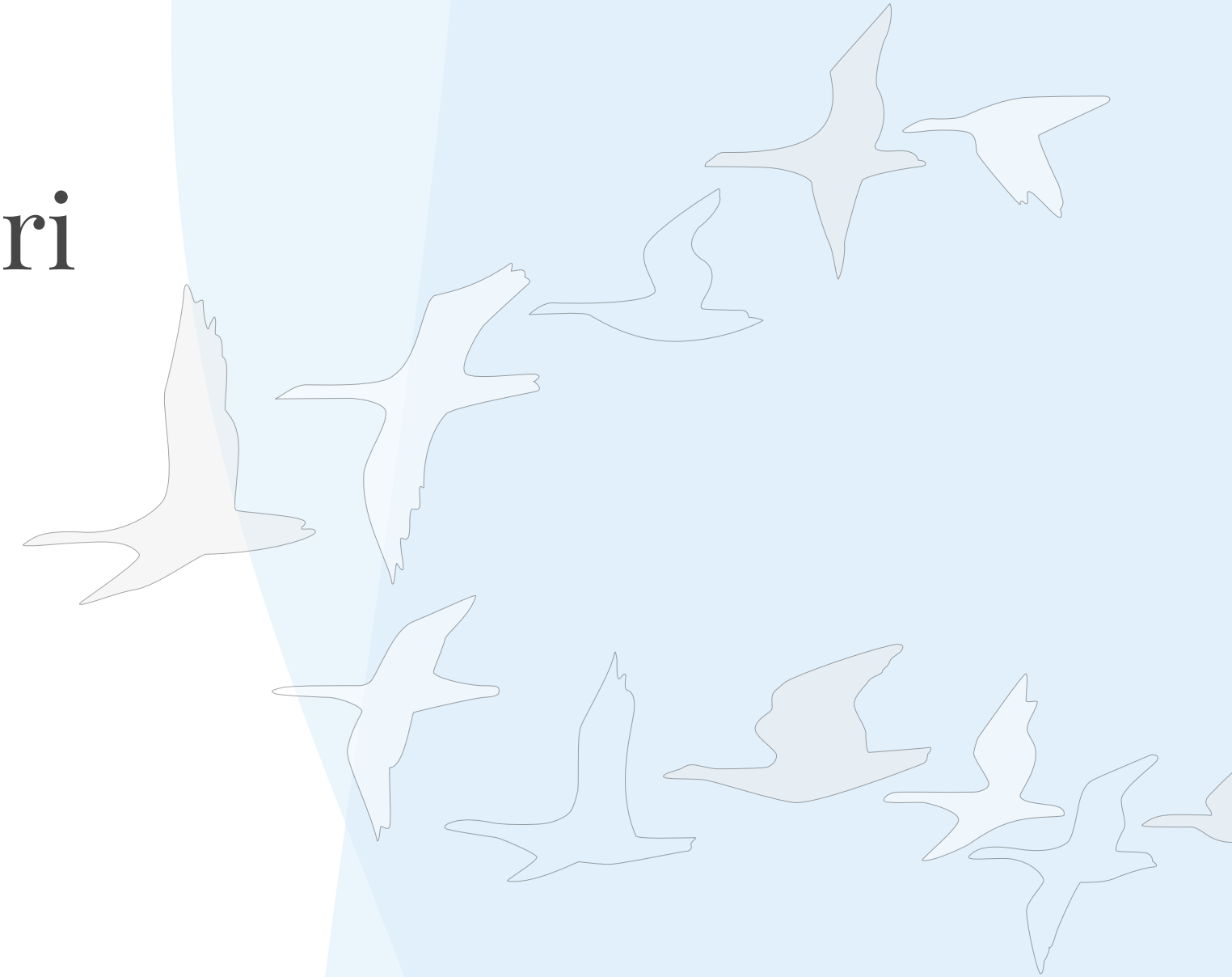
LABORATORIO

Gestire i collaboratori



“Non ho nulla da offrirvi se non sangue, fatica, lacrime e sudore.”

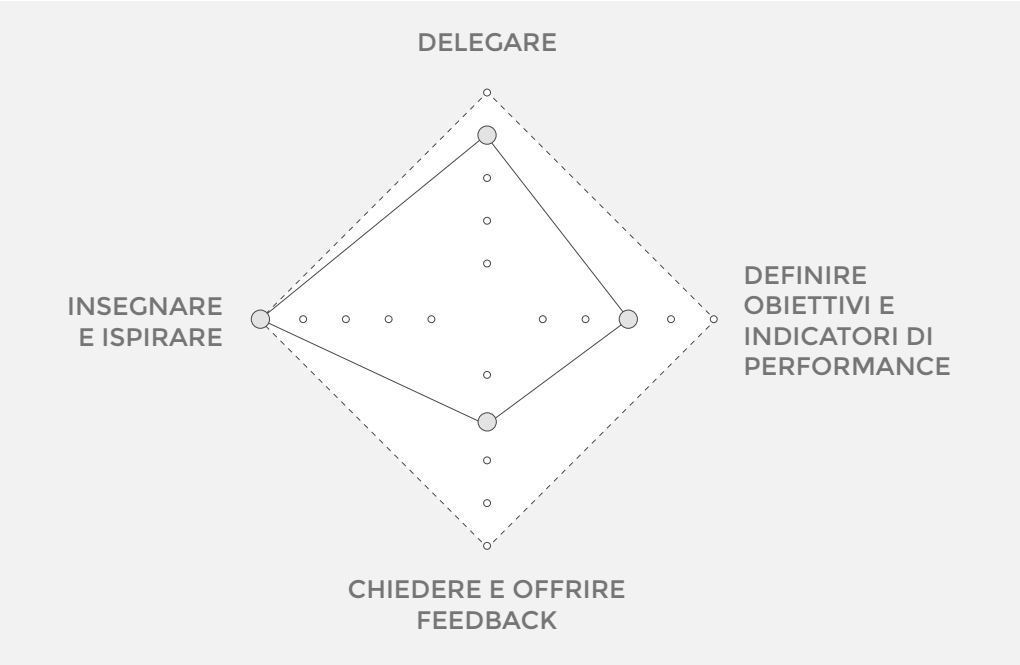
— Winston Churchill

sparring
insieme per la tua carriera

Da piccolo chiesi ai miei genitori se per fare i genitori c'era bisogno di aver frequentato una scuola per genitori. Risposero sorridendo che bastava l'amore.

E per fare il capo? Bisogna frequentare un corso o bastano la propria personalità e la propria esperienza? Noi crediamo che un corso possa aiutare moltissimo chi vuole svolgere al meglio la propria funzione di leader.

Ci crediamo perché abbiamo una visione funzionale e non carismatica della leadership. Tra l'espressione "essere capo" e l'espressione "fare il capo" preferiamo la seconda. Non crediamo al "ci si nasce", "bisogna avercelo nel sangue". Crediamo che gestire bene un team di collaboratori non sia un talento, un "carisma", ma che sia semplicemente l'insieme di alcuni comportamenti virtuosi specifici:



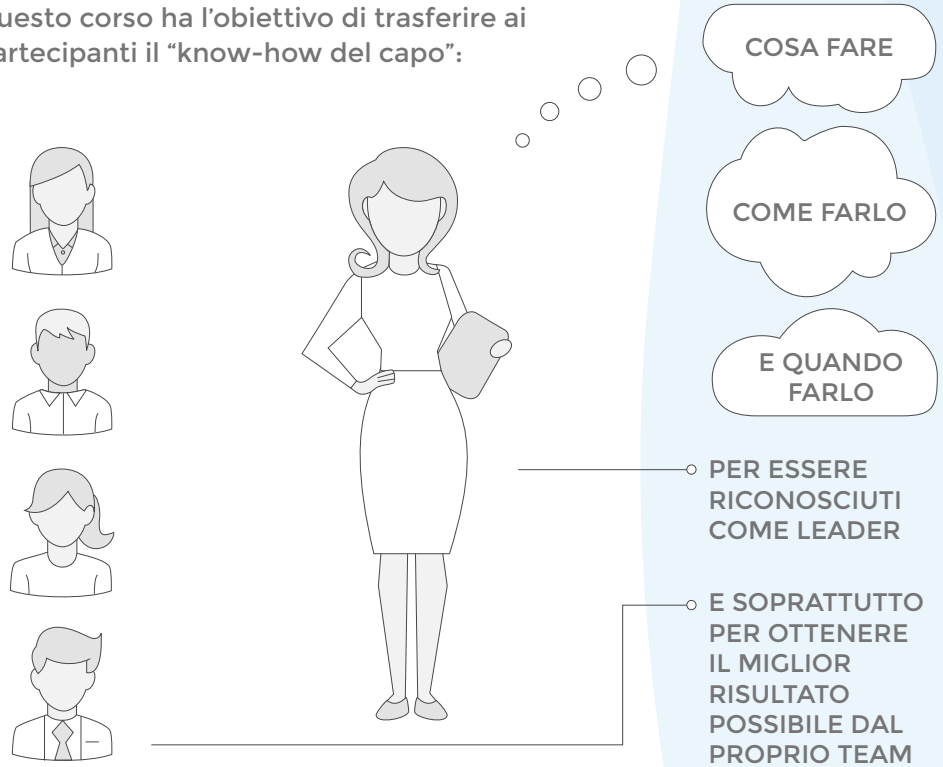
Tutti possono diventare splendidi leader.

Fare il capo purtroppo è il mestiere più difficile del mondo. Tutti guardano al tuo comportamento, tutti pendono dalle tue labbra e qualsiasi errore o sbavatura o incoerenza produce immediatamente un risultato negativo.

Per questo bisogna essere rigorosi nell'esercizio della leadership, bisogna acquisire una "tecnica", non ci può essere spazio per l'improvvisazione.

Gestire i propri collaboratori è la sfida manageriale più complessa. La leadership si acquisisce con l'esperienza e con il carisma naturale, ma la leadership è soprattutto il risultato di una serie di attività specifiche.

Questo corso ha l'obiettivo di trasferire ai partecipanti il "know-how del capo":



Chi si iscrive?

- Chi desidera dare un'organizzazione strutturata al proprio stile di gestione dei collaboratori;
- Chi desidera acquisire strumenti nuovi per gestire collaboratori "sfidanti";
- Chi è appena diventato responsabile di un nuovo team;
- Chi non si capacita delle dimissioni inattese dei propri collaboratori;
- Chi desidera sviluppare la propria autorevolezza per sentirsi più riconosciuto come leader.

Metodologia

L'essenza del nostro approccio alla formazione sulle soft skills sta nel concetto di "sfida critica".

La sfida critica è quel momento speciale e decisivo della tua performance professionale in cui puoi "fare la differenza".

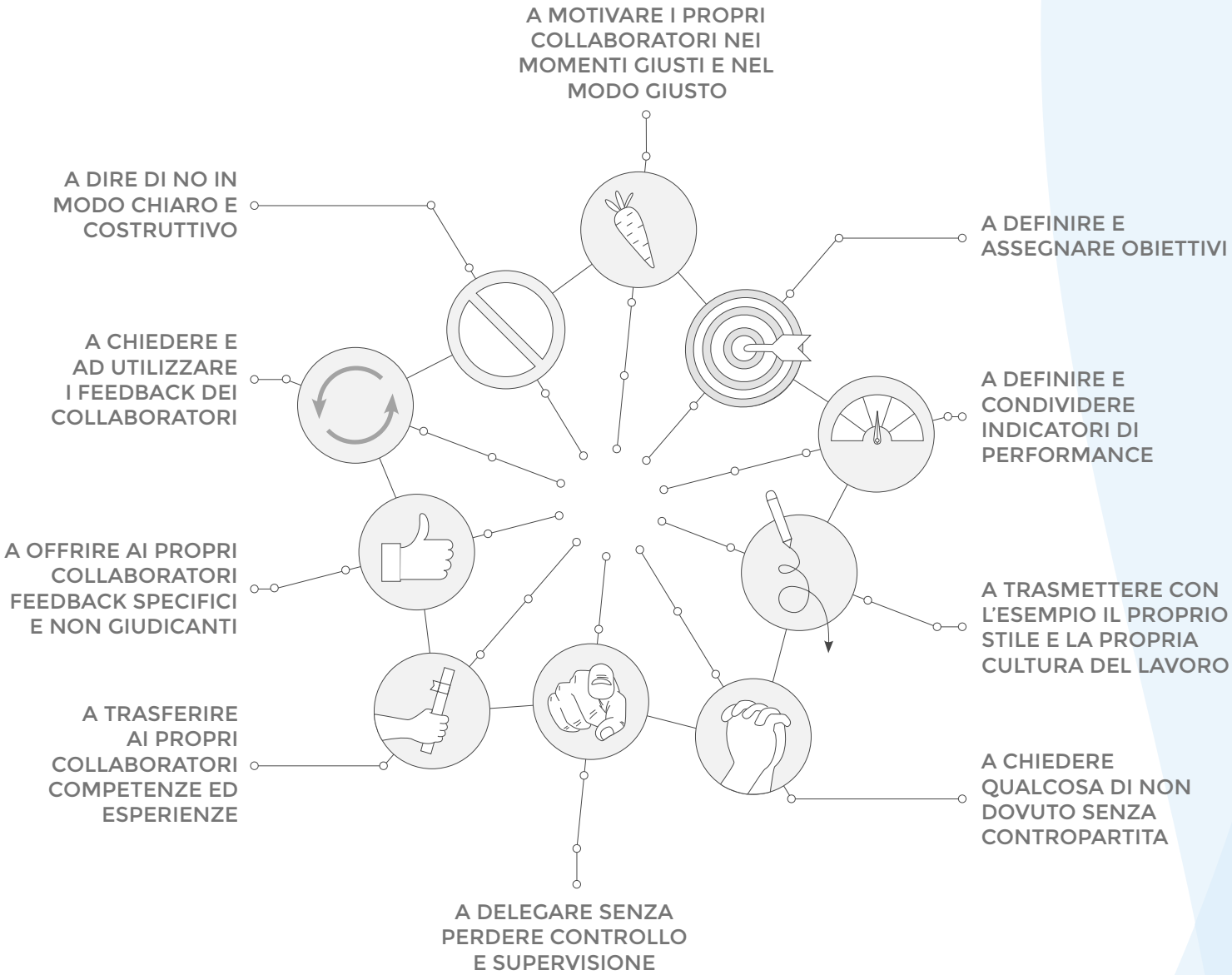
In aula riproponiamo le sfide critiche relative alla gestione di un team di collaboratori attraverso casi di studio, simulazioni, role playing.

Durata del corso

Aula tradizionale: 8 ore in 2 sessioni
oppure
Webinar: 6 ore in 3 sessioni

Programma

Chi partecipa al laboratorio impara:



Domande a cui rispondiamo

Dicono di noi

"Il corso offre spunti molto concreti e utili, ingredienti fondamentali per aumentare la produttività del mio team di collaboratori."

–Roberto Ziarelli

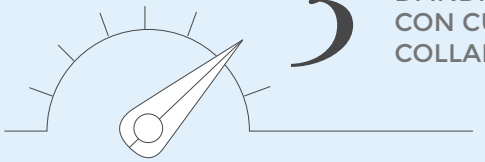
Diamo i numeri

45

COME I MINUTI DI UNA EFFICACE RIUNIONE DI FEEDBACK ONE-TO-ONE

66%

COME LA PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE NON SI SENTE SUFFICIENTEMENTE COINVOLTO DAL PROPRIO MANAGER



3

COME IL NUMERO MASSIMO DI INDICATORI DI PERFORMANCE CON CUI SFIDARE I NOSTRI COLLABORATORI

5

COME LE REGOLE DELLA DELEGA EFFICACE

- ☑ _____
- ☑ _____
- ☑ _____
- ☑ _____
- ☑ _____

75%

COME LA PERCENTUALE DI DIPENDENTI DIMISSIONARI CHE HANNO DECISO DI LASCIARE IL LAVORO A CAUSA DEL COMPORTAMENTO DEL PROPRIO CAPO

Docente

Lorenzo Cavalieri è laureato in Scienze Politiche e ha conseguito il Master of Business Administration presso il Politecnico di Milano. Ha ricoperto i ruoli di Responsabile Commerciale e Division Manager in due prestigiose multinazionali nel settore finanziario ed in quello delle risorse umane. E' un coach certificato PCC International Coach Federation e dal 2006 si occupa di coaching e formazione manageriale, con una specializzazione nell'area delle soft skills commerciali e manageriali.

Per la casa editrice Vallardi dal 2011 in poi ha pubblicato i saggi "Vendere mi piace", "Mi vendo bene, ma non sono in vendita", "Colloqui da incubo", "Il lavoro non è un posto".

Tiene una rubrica sulla sezione management de il sole 24 ore:

https://argomenti.ilsole24ore.com/lorenzo-cavalieri.html

Per iscriversi

www.sparringgroup.com

sparring@sparringgroup.com

+39 0287259095